



GOODPLANET.be

Rapport de durabilité 2023 - fonctionnement interne

En bref



GOODPLANET.be

Note d'information

Introduction

Pour GoodPlanet Belgium, l'éducation joue un rôle essentiel dans la transition vers une société plus durable. Grâce à nos **projets, campagnes et ateliers**, nous diffusons des connaissances et plantons des graines de changement. Nous stimulons, concrétisons et réalisons des idées qui rendent le développement durable réel et tangible. Le tout en gardant toujours une attitude positive et emplie d'espoir. Chaque année, nos 100 employé-e-s et nos dizaines de bénévoles inspirent et motivent plus de 500 000 enfants, jeunes et adultes dans toute la Belgique. Si vous souhaitez en savoir plus sur nos activités, consultez notre [rapport annuel](#).

Avec ce rapport de durabilité, nous présentons les initiatives que nous entreprenons en matière de développement durable. Nous nous concentrons ici sur la période de janvier 2022 à décembre 2023. Nous avons lié nos initiatives durables aux objectifs de développement durable (ODD), qui est un cadre d'interprétation universel. Ce rapport se concentre sur notre fonctionnement interne et répond du mieux possible à la question "Que faisons-nous en tant qu'organisation en matière de développement durable ?" Avec ce document, nous voulons communiquer de manière transparente ce que nous faisons et inspirer ainsi d'autres organisations. En outre, ce rapport sert de base à des améliorations internes à notre organisation en termes de durabilité.

Interprétation de l'image

Le graphique montre les ODD sur lesquels nous avons le plus d'impact en tant qu'organisation et qui ont un impact majeur (financier) sur nos activités. Pour chacun de ces ODD "matériels", nous avons indiqué les actions que nous menons dans ces domaines. Un aperçu plus complet de toutes les actions est disponible plus tard dans ce document.

Nous avons pris en compte deux questions pour classer les ODD : 1) Quelle influence a l'organisation sur la concrétisation de l'ODD (impact) ? 2) Quelle est l'importance financière de cet ODD pour l'organisation ? Si l'impact sur l'ODD est important et si l'ODD est important pour notre organisation sur le plan financier, nous parlons d'un sujet matériel/d'un ODD matériel.

Nous avons utilisé les ODD comme cadre pour ce rapport de durabilité ; pour plus d'explications sur ceux-ci, référez-vous au site web de [SDG Belgium](#).



Gouvernance

Pour préparer ce rapport de durabilité, un groupe de travail "Rapport de durabilité" a été créé au début de l'année 2023. Ce groupe de travail est composé d'un membre de la Management Team, d'un expert pédagogique, d'une assistante RH et de deux Project Manager. Deux membres sont actifs en tant que coachs en durabilité en plus de la fonction mentionnée ci-dessus, et animent des ateliers dans le domaine.

Le groupe de travail s'est réuni environ tous les deux mois pour préparer le rapport de durabilité 2023. Au cours de la prochaine phase, le groupe de travail examinera les domaines susceptibles d'être améliorés. En outre, dans les mois à venir, nous nous concentrerons également sur l'élaboration d'au moins deux indicateurs de performance critiques (KPI's) pertinents dans le cadre des thèmes suivants :

- **Mobilité durable (ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques)**
Cette question est liée à nos actions "leasing de vélos" et "Cambio". Plus précisément, nous voulons voir quelles actions ont conduit à des déplacements plus durables et quelle a été l'ampleur de l'impact (positif/négatif).
- **Bien-être au travail (ODD 3 : Bonne santé et bien-être)**
Cet objectif est lié au nombre de personnes qui déclarent se sentir bien au travail. Nous voulons mesurer l'impact de certaines actions du groupe de travail sur le bien-être. Le baromètre bien-être existant est l'un des outils qui peut être utilisé à cette fin.

En outre, nous souhaitons utiliser ce rapport de durabilité comme base pour susciter un dialogue interne avec notre personnel et nos bénévoles. Sur quoi veulent-ils mettre davantage l'accent ? Qu'est-ce qui leur plaît et qu'est-ce qui manque encore ? Nous voulons y consacrer une réunion d'équipe au printemps 2024.

Top 3 Sujets Matériels et leurs KPI's



ODD 3 : Bonne santé et bien-être

Actions :

- Participation des employé-e-s via des groupes de travail : par exemple, groupe de travail sur le bien-être, groupe de travail sur la mobilité, groupe de travail sur la durabilité,...
- Promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en faisant preuve de souplesse avec la possibilité de télétravail
- Encourager les employé-e-s à répondre à l'enquête mensuelle sur le bien-être
- Actions du groupe "bien-être" : règles de silence au bureau, création de zones séparées pour les appels et les conversations entre collègues.

ODD 12 : Consommation et production responsables

Actions :

- Eau du robinet filtrée (plate et gazeuse) au bureau (Robinetto)
- Tri des déchets et compost
- Corbeille à papier pour le recyclage du papier
- Vaisselle réutilisable pour le café et le thé
- Papier d'impression recyclé
- Location d'une machine à café => responsabiliser le producteur sur le cycle de vie du produit
- Environ 50 % des ordinateurs portables achetés sont des ordinateurs reconditionnés
- Le matériel informatique est utilisé en moyenne 2 ans de plus que l'amortissement comptable
- Le matériel informatique mis au rebut est offert pour être reconditionné
- La seconde main est l'option préférée pour l'achat de mobilier de bureau
- Liste de fournisseurs durables (fournie par Mundo Matongé)
- Collaboration avec des fournisseurs responsables pour l'impression professionnelle et l'impression de T-shirts
- Utilisation de peintures écologiques pour les rénovations
- Liste de matériaux durables pour les ateliers mise à la disposition des collègues
- Conseils durables partagés par les collègues dans la newsletter interne (ODD 12.8)
- Groupe sur Teams "Vivre durablement - Duurzaam samenleven" pour l'échange de conseils et d'astuces entre collègues (ODD 12.8)

ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Actions :

- Leasing vélos via l'employeur
- Bureau situé dans un endroit facilement accessible par les transports publics
- Indemnité maximale pour le vélo
- Transport public remboursé à 100 %
- Alternatives végétales au lait de vache pour le café (avoine et amande)
- Grains de café torréfiés à l'énergie solaire (Ray & Jules)
- Options végétariennes et végétales disponibles dans le restaurant de l'immeuble
- Tupperware disponible pour aller chercher son repas (sans déchets)
- Formation du personnel : comment réduire votre empreinte numérique



Autres sujets

ODD 4 : Education de qualité
Actions : <ul style="list-style-type: none">• Séances d'information par les services transversaux lors de l'accueil des nouveaux/nouvelles employé-e-s• Formation de base pour les employé-e-s, par fonction• Groupes de travail d'intervision, par fonction• Possibilité de formations, d'animations et d'informations lors des réunions d'équipe• Conseils en matière de développement personnel via les entretiens d'évaluation et de performance• Possibilité de demander une formation externe
ODD 5 : Egalité entre les sexes
Actions : <ul style="list-style-type: none">• Attention à la proportion de femmes au sein de la Management Team• Attention au ratio hommes-femmes au sein du conseil d'administration• Store dans le phone-booth pour créer un espace d'allaitement
ODD 6 : Eau propre et assainissement
Actions : <ul style="list-style-type: none">• Utilisation de produits d'entretien biodégradables
ODD 7 : Energie propre et d'un coût abordable
Actions : <ul style="list-style-type: none">• Production d'électricité par des panneaux solaires (Mundo Matongé)• Chauffage par chaudière à pellets (Mundo Matongé)
ODD 8 : Travail décent et croissance économique
Actions : <ul style="list-style-type: none">• La Banque Triodos comme banque principale• Thé et café (bio &) issus du commerce équitable
ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructure
Actions : <ul style="list-style-type: none">• Bureau situé dans un bâtiment coopératif et labellisé GreenKey (Mundo Matongé)



ODD 10 : Inégalités réduites
Actions : <ul style="list-style-type: none"> • Duo for a Job : collaboration visant à donner aux personnes ayant moins d'opportunités sur le marché du travail une expérience professionnelle passionnante et utile • Coopération avec le Talentoscope • Label diversité via Actiris (de 2018 à 2022) • Recrutement et parcours sur mesure via GTB, DiverGent et le CPAS (art. 60)
ODD 11 : Villes et communautés durables
Actions : <ul style="list-style-type: none"> • Possibilité d'utiliser des voitures partagées grâce à Cambio
ODD 15 : Vie terrestre
Actions : <ul style="list-style-type: none"> • Thé et café bio (& Fairtrade) • Jardin écologique géré par Natagora
ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces
Actions : <ul style="list-style-type: none"> • Comité d'éthique qui examine et conseille les partenariats
ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs
Actions : <ul style="list-style-type: none"> • Immeuble de bureaux coopératif Mundo Matongé

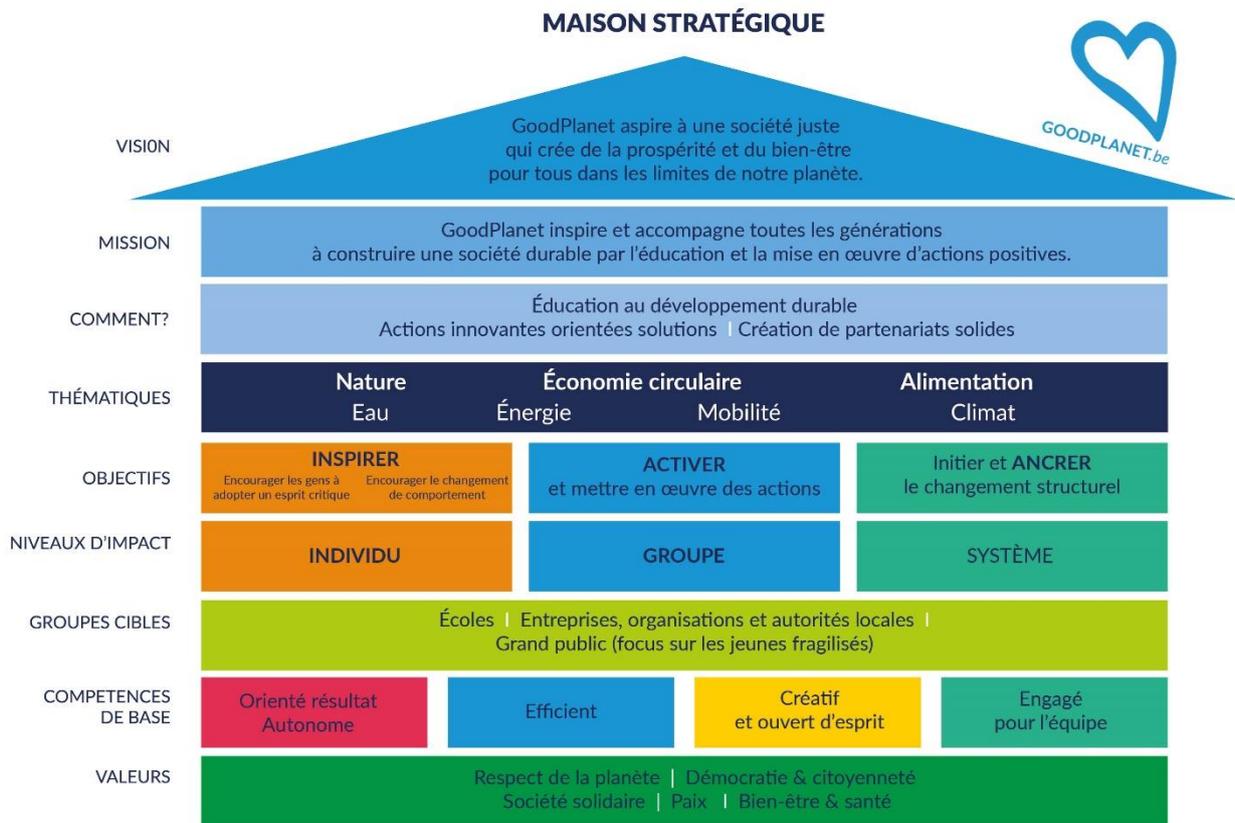
Nous n'agissons pas actuellement dans les ODD suivants.

- ODD 1 : Pas de pauvreté
- ODD 2 : Faim 'zéro'
- ODD 14 : Vie aquatique

Dans certains cas, une action peut être liée à plusieurs ODD. Dans ce cas, nous avons choisi de classer l'action sous l'ODD auquel elle est le plus fortement liée.



Notre mission et vision



Conclusion

Ce rapport de durabilité se concentre sur le développement durable dans nos opérations internes. Nous avons classé chaque initiative de développement durable sous l'ODD le plus pertinent et mis en évidence nos ODD matériels, c'est-à-dire les ODD sur lesquels nous pouvons avoir le plus d'impact en tant qu'organisation, mais qui ont également le plus d'impact sur notre organisation. En outre, nous avons exprimé notre engagement à développer deux indicateurs de performance (KPI) à court terme, en mettant l'accent sur l'ODD 3 et l'ODD 13. Enfin, nous utiliserons ce rapport pour engager avec notre personnel et nos bénévoles d'autres initiatives en matière de durabilité. Nous espérons qu'il vous inspirera et vous motivera, en tant que lecteur, à agir, même si nous reconnaissons qu'il nous reste encore du chemin à parcourir.



Informations générales



Nom de l'organisation : GoodPlanet Belgium vzw - asbl

Adresse : Edinburgstraat 26 Rue d'Edimbourg
Brussel 1050 Bruxelles

Site web : www.goodplanet.be

Adresse email générale : info@goodplanet.be

RPM / RPR : Bruxelles / Brussel

Numéro de compte : IBAN BE41 5230 8017 3710

Numéro d'entreprise : 0462.923.392

Rédaction : Charlotte Pattyn, Johanna Matthys, Théophile Lienhardt, Manon Biot, Johan Goossens, Anne-Marie Poels, Elke De Coninck

Rédaction finale : Anne-Marie Poels, Charlotte Pattyn, Johanna Matthys

Traduction : Marjolaine Blommaert

Mise en page : Anne-Marie Poels, Charlotte Pattyn, Johanna Matthys

Photos : Archives de GoodPlanet sauf si mentionné différemment

Photo de couverture : Elke De Coninck

Pour toute question ou commentaire sur ce rapport, contactez : Johan Goossens :
j.goossens@goodplanet.be

