



GOODPLANET.be

Duurzaamheidsverslag 2023 - Interne werking

In één oogopslag



Verduidelijkende memo

Inleiding

GoodPlanet is ervan overtuigd dat educatie een belangrijke rol speelt bij de transitie naar een duurzame samenleving. Via onze **projecten, campagnes en workshops** verspreiden we kennis en planten we zaadjes voor verandering. We maken duurzame ontwikkeling concreet, haalbaar en aantrekkelijk. Steeds met een positieve blik en een hoopvolle insteek. Jaarlijks inspireren en activeren onze 100 medewerkers en tientallen vrijwilligers meer dan 500.000 kinderen, jongeren en volwassenen over heel België. Indien jullie meer willen weten over onze externe werking, verwijzen wij je graag door naar [ons jaarverslag](#).

Met dit duurzaamheidsverslag trachten wij in kaart te brengen welke duurzaamheidsinitiatieven wij ondernemen. We focussen hierbij op de periode van januari 2022 t.e.m. december 2023. We koppelden onze duurzaamheidsinitiatieven aan de Sustainable Development Goals (SDG's) als universeel interpretatiekader. Dit verslag legt de focus op onze interne werking en beantwoordt zo goed mogelijk de vraag: "Wat doen we momenteel als organisatie zelf al rond duurzaamheid?". Met dit document hopen we transparant te communiceren over wat we doen en zo andere organisaties te inspireren. Verder dient dit duurzaamheidsverslag als basis voor verdere interne verbeteringen qua duurzaamheid in onze eigen organisatie.

Interpretatie afbeelding

De grafiek geeft weer op welke SDG's wij als organisatie de meeste impact hebben en die andersom (financieel) van grote invloed zijn op onze werking. Naast deze 'materiële' SDG's noteerden we kort welke acties we hierrond reeds ondernemen. Een meer uitgebreid overzicht van alle acties is terug te vinden later in dit document.

We hebben bij het rangschikken van de SDG's rekening gehouden met twee vragen: 1) Hoeveel invloed heeft de organisatie op het behalen van de SDG (impact)? 2) Hoe belangrijk is deze SDG financieel voor de organisatie? Als we zowel veel impact hebben op de SDG als dat de SDG belangrijk is voor onze organisatie op financieel vlak, dan spreken we van een materiële topic/materiële SDG.

Als kader voor dit duurzaamheidsverslag hanteerden wij de SDG's; voor meer uitleg hierover verwijzen we graag naar de website van de [SDG Belgium](#).



Governance

Voor het opmaken van dit duurzaamheidsverslag, werd begin 2023 een werkgroep 'Duurzaamheidsverslag' opgericht. Deze werkgroep bestaat uit één lid van het managementteam, een pedagogisch expert, een HR-Assistent en twee projectmanagers. Twee leden zijn naast de genoemde functie ook actief als duurzaamheidscoach, en geven ook workshops op het terrein.

De werkgroep kwam ongeveer tweemaandelijks samen ter voorbereiding van dit duurzaamheidsverslag 2023. In een volgende fase buigt de werkgroep zich over mogelijke verbeterpunten. Verder zetten we de komende maanden ook in op het ontwikkelen van minstens twee relevante kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) binnen volgende thema's:

- **Duurzame mobiliteit (SDG 13: Klimaatactie)**
Deze is gelinkt aan onze acties 'fietsleasing' en 'Cambio'. Concreet willen we zien welke acties tot meer duurzame verplaatsingen leiden en hoe groot de (positieve/negatieve) impact was.
- **Welzijn op het werk (SDG 3: Gezondheid en Welzijn)**
Deze is gelinkt aan het aantal mensen dat aangeeft zich goed te voelen op het werk. Hierbij willen we de impact van bepaalde acties vanuit de welzijns werkgroep meten, één van de tools die hiervoor ingezet kan worden is de bestaande welzijnsbarometer.

Daarnaast wensen wij dit duurzaamheidsverslag te gebruiken als basis om intern een dialoog aan te wakkeren met onze medewerkers en vrijwilligers. Waar willen zij meer op inzetten? Wat vinden ze goed en wat ontbreekt er nog? Onze ambitie is om daar in het voorjaar van 2024 een teamvergadering aan te wijden.

Top 3 Materiële topics en hun KPI's



SDG 3: Gezondheid en Welzijn

Acties:

- Participatie van medewerkers via werkgroepen: vb. welzijnsgroep, mobiliteitswerkgroep, duurzaamheidswerkgroep ...
- Bevorderen work-life balance door flexibel om te gaan met optie thuiswerk
- Aanmoedigen van medewerkers om maandelijks de welzijnsenquête in te vullen
- Acties uit welzijnsgroep: stilteafspraken op kantoor, creatie gescheiden ruimtes voor bellen en praten onder collega's

SDG 12: Verantwoorde productie en consumptie

Acties:

- Gefilterd kraanwater (plat en bruis) op kantoor (Robinetto)
- Afvalscheiding en compost
- Kladpapierbak voor hergebruik van papier
- Herbruikbaar servies voor koffie en thee
- Gerecycleerd printpapier
- Leasing koffiemachine => verantwoordelijkheid voor levensduur van product bij producent leggen
- Ongeveer 50% van aangekochte laptops is refurbished
- IT-materiaal gemiddeld 2 jaar langer in gebruik dan einde boekhoudkundige afschrijving
- Afgedankt IT-materiaal aangeboden voor refurbishing
- Tweedehands is eerste keus bij aankoop kantoormeubelen
- Lijst duurzame leveranciers (ter beschikking gesteld door Mundo Matongé)
- Werken met verantwoorde leveranciers voor professioneel drukwerk en drukken T-shirts
- Gebruik van ecologische verf bij verbouwingen
- Lijst voor duurzame materialen voor workshops ter beschikking van collega's
- Duurzaamheidstip van collega's als vaste rubriek in interne nieuwsbrief (*SDG 12.8*)
- Teamsgroep 'Vivre durablement - Duurzaam samenleven' voor het delen van tips en tricks onder collega's (*SDG 12.8*)

SDG 13: Klimaatactie

Acties:

- Fietsleasing via de werkgever
- Kantoor op locatie die goed bereikbaar is met openbaar vervoer
- Maximale fietsvergoeding
- Openbaar vervoer 100% terugbetaald
- Plantaardige alternatieven voor koemelk bij de koffie (haver en amandel)
- Op zonne-energie gebrande koffiebonen (Ray & Jules)
- Vegetarische en plantaardige opties in restaurant aanwezig in kantoorgebouw
- Tupperware beschikbaar voor afvalvrij afhalen van de lunch
- Personeelstraining: hoe je digitale voetafdruk verkleinen



Overige topics

SDG 4: Kwaliteitsonderwijs
Acties: <ul style="list-style-type: none">• Infosessies door ondersteunende diensten bij onthaal nieuwe medewerkers• Basisvorming voor medewerkers per functie• Intervisiewerkgroepen per functie• Ruimte voor training, uitleg en vorming tijdens teamvergaderingen• Begeleiding in persoonlijke ontwikkeling via check-in en functioneringsgesprekken• Mogelijkheid om externe vormingen aan te vragen
SDG 5: Gendergelijkheid
Acties: <ul style="list-style-type: none">• Aandacht voor genderverhouding in het management-team• Aandacht voor genderverhouding in de raad van bestuur• Gordijntje in phone boot om borstvoedingsruimte te creëren
SDG 6: Schoon water en sanitair
Acties: <ul style="list-style-type: none">• Gebruik bio-afbreekbare schoonmaakproducten
SDG 7: Betaalbare en duurzame energie
Acties: <ul style="list-style-type: none">• Opwekking elektriciteit via zonnepanelen (Mundo Matongé)• Verwarming via pelletketel (Mundo Matongé)
SDG 8: Eerlijk werk en economische groei
Acties: <ul style="list-style-type: none">• Triodos Bank als hoofdbank• (Bio &) Fairtrade Thee en Koffie
SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur
Acties: <ul style="list-style-type: none">• Kantoor gevestigd in coöperatief en GreenKey gecertificeerd gebouw (Mundo Matongé)



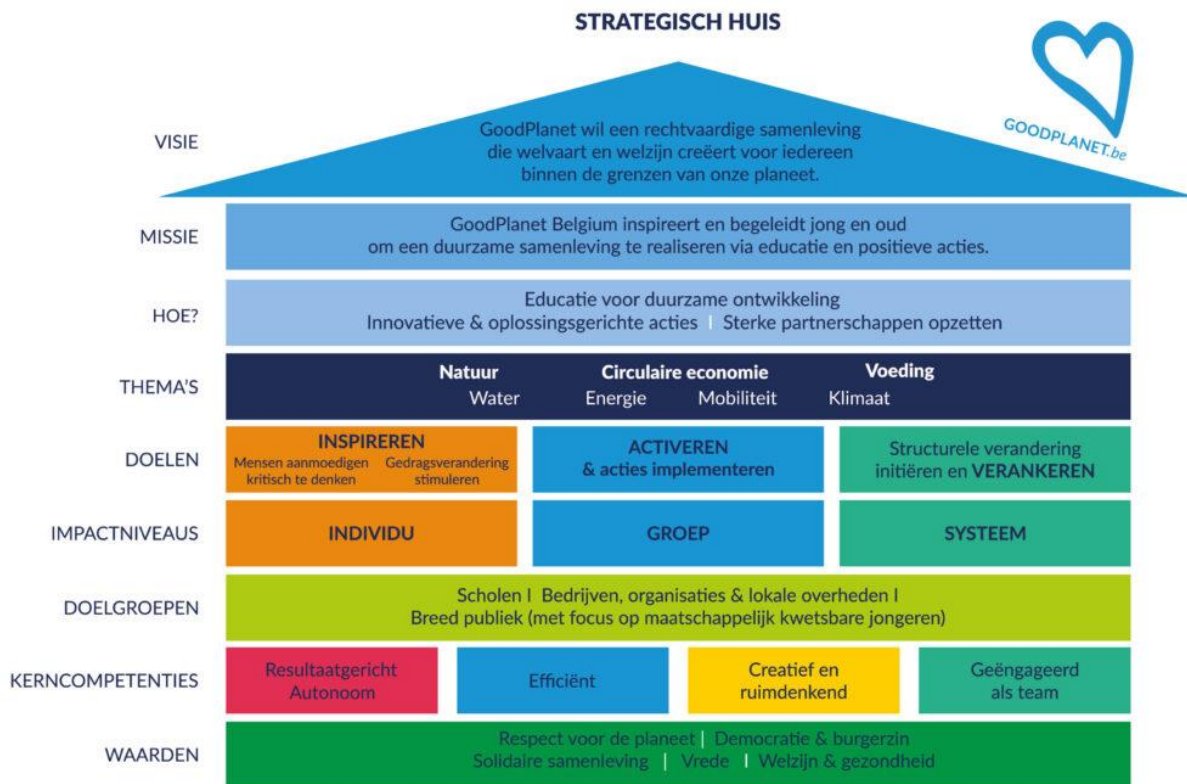
SDG 10: Ongelijkheid verminderen
Acties: <ul style="list-style-type: none"> • Duo for a Job: samenwerking om mensen met minder kansen op de arbeidsmarkt een boeiende, nuttige werkervaring te laten opdoen. • Samenwerking met Talentoscoop • Diversiteitslabel via Actiris (van 2018-2022) • Aanwervingen en trajecten op maat via GTB, DiverGent en OCMW (Art. 60)
SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen
Acties: <ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheid om gebruik te maken van deelwagens via Cambio
SDG 15: Leven op het land
Acties: <ul style="list-style-type: none"> • Bio (& Fairtrade) Thee en Koffie • Ecologisch door Natagora beheerde kantoortuin
SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten
Acties: <ul style="list-style-type: none"> • Ethisch comité dat partnerschappen beoordeelt en advies geeft
SDG 17: Partnerschap om doelen te bereiken
Acties: <ul style="list-style-type: none"> • Coöperatief kantoorgebouw Mundo Matongé

Rond de volgende SDG's ondernemen we momenteel geen actie. In sommige gevallen kan een actie gelinkt worden aan meerdere SDG's. We hebben ervoor gekozen om in dit geval de actie onder te brengen onder de SDG waar deze het sterkst aan gelinkt is.

- SDG 1: Geen armoede
- SDG 2: Geen honger
- SDG 14: Leven in het water



Onze missie en visie



Conclusie

Dit duurzaamheidsverslag legt de focus op duurzaamheid in onze interne werking. We deelden elk duurzaamheidsinitiatief in onder de meest relevante SDG en benadrukten onze materiële SDG's, de SDG's waarop wij de meeste impact kunnen hebben als organisatie, maar die tegelijk ook de meeste impact hebben op onze organisatie zelf. Verder spraken we ons engagement uit om op korte termijn twee KPI's te ontwikkelen met de focus op SDG 3 en SDG 13. Ten slotte zullen wij de opportuniteit benutten om dit verslag te gebruiken als basis om in dialoog te gaan met onze medewerkers en vrijwilligers over verdere duurzaamheidsinitiatieven. We hopen dat het jou, als lezer, kan inspireren en motiveren om actie te ondernemen, hoewel we in alle bescheidenheid erkennen dat ook wij nog een weg te gaan hebben.



Algemene informatie



Naam organisatie: GoodPlanet Belgium vzw - asbl

Adres: Edinburgstraat 26 Rue d'Edimbourg
Brussel 1050 Bruxelles

Website: www.goodplanet.be

Algemeen emailadres: info@goodplanet.be

RPR /RPM: Brussel / Bruxelles

Rekeningnummer: IBAN BE41 5230 8017 3710

Ondernemingsnummer: 0462.923.392

Redactie: Charlotte Pattyn, Johanna Matthys, Théophile Lienhardt, Manon Biot, Johan Goossens, Anne-Marie Poels, Elke De Coninck

Eindredactie: Anne-Marie Poels, Charlotte Pattyn, Johanna Matthys

Vertaler: Marjolaine Blommaert

Vormgeving: Anne-Marie Poels, Charlotte Pattyn, Johanna Matthys

Foto's: Beeldarchief GoodPlanet tenzij anders vermeld

Foto cover: Elke De Coninck

Voor vragen of opmerkingen bij dit verslag kan je terecht bij: Johan Goossens via j.goossens@goodplanet.be

